

RAPPORT

Rapport annuel 2018

Les activités de l'EESP

Haute école de travail social
et de la santé Lausanne

Table des matières

L'EESP

Message du Conseil de Fondation et de la Direction	03
--	----

Le Conseil de fondation	04
-------------------------	----

Les étudiant·e·s

Associations d'étudiant·e·s	05
-----------------------------	----

Diplômes et titres décernés, remise des prix en 2018	06
--	----

L'EESP en quelques chiffres

Étudiant·e·s	09
--------------	----

Collaborateurs et collaboratrices	11
-----------------------------------	----

Mobilité internationale	12
-------------------------	----

Le Laboratoire de recherche santé-social (LaReSS)	13
---	----

Manifestations	14
----------------	----

Bilan & comptes de résultats 2018, rapport de la fiduciaire	15
---	----

Message du Conseil de Fondation et de la Direction

Former des travailleuses sociales, des travailleurs sociaux et des ergothérapeutes est une mission enthousiasmante et exigeante que nous confie le Département de la formation, de la jeunesse et de la culture du Canton de Vaud. Nos activités trouvent ancrage dans le mandat de prestations signé avec le Rectorat de la HES-SO.

Nos différentes missions s'inscrivent dans une perspective de formation, de recherche et de contribution à la société, dans le souhait d'un dialogue concerté. Les défis dans les domaines du social et de la santé sont nombreux, évolutifs et complexes. Contribuer à la cohésion sociale est une responsabilité partagée et mobilisatrice à plus d'un titre.

Forte de ses valeurs d'ouverture et de solidarité, grâce à son expertise académique et sa compréhension des apports et des réalités des terrains professionnels, notre haute école s'engage en faveur d'une société mieux à même d'apporter des réponses adaptées au contexte et aux besoins des personnes ou groupes de personnes en difficultés. La diversité des réalités vécues par les personnes en situation de vulnérabilité est grande.

Force est de constater, sans du tout prétendre à l'exhaustivité, que la liste des problématiques des champs du social et de la santé va en s'amplifiant. La protection de l'enfance, les questions d'intégration, l'aide sociale dans sa dimension de soutien social et de prestations financières, les assurances sociales, le maintien à domicile, l'hébergement médico-social, l'animation socioculturelle, ou encore les activités d'occupation de la personne, sont autant de sujets pour lesquels l'intervention de professionnel-le-s disposant d'une solide formation de base et/ou continue est décisive. Il est pertinent et utile de former des professionnel-le-s du lien social et de la relation de soin.

Tout au long de l'année, les équipes enseignantes et administratives de notre Haute école et pas loin de 900 vacataires se sont investis, avec professionnalisme et conviction, pour accompagner 800 étudiant-e-s dans leur formation initiale et 1800 participant-e-s dans leur démarche de formation continue. Nous exprimons notre gratitude à l'égard des milieux professionnels qui contribuent de manière significative à la formation de nos étudiant-e-s, en particulier dans le cadre des stages de formation pratique.

Notre laboratoire de recherche témoigne d'une activité dense, variée et reconnue. Une étude menée par un civiliste a par ailleurs montré la nécessité de continuer à décroisonner les savoirs dans une optique de transfert des connaissances, tant pour nourrir l'enseignement par les résultats de la recherche que pour en assurer le transfert dans les terrains.

La collaboration avec les hautes écoles vaudoises de type HES est vivifiante et permet de développer une véritable culture de concertation qui nous permet de consolider des éléments de politique RH harmonisés et d'envisager des collaborations concrètes pour certains dossiers administratifs. Le dialogue avec la DGES est soutenu et de qualité et nous exprimons notre reconnaissance à Mme Chantal Ostorero, directrice générale et

à son équipe. Nous remercions Mme Cesla Amarelle, cheffe du DFJC pour son soutien et sa confiance.

Nous ne saurions conclure notre propos sans exprimer notre confiance et notre gratitude à l'ensemble du personnel de la haute école. Sa disponibilité et son engagement sont remarquables et contribuent au positionnement et au rayonnement de la haute école. En parallèle, nous remercions également les membres du Conseil de Fondation pour le temps consacré et leurs expériences mises à disposition de la haute école.

Nous vous invitons aujourd'hui à découvrir le cœur de nos activités en 2018. En parallèle au présent rapport annuel du Conseil de Fondation, nous vous proposons également de prendre connaissance du rapport d'activités adressé en juillet à la DGES. Nous renonçons au format papier et resterons volontiers attentifs à vos commentaires à ce sujet. En vous remerciant de l'intérêt porté à notre haute école, nous vous souhaitons une lecture agréable de notre rapport annuel.



Bernard Decrauzat
Président du Conseil de Fondation EESP

Le Conseil de fondation

Créée en 1964, la Haute école de travail social Lausanne est une fondation depuis 1986. La fondation a pour buts l'exploitation de l'école. Ses organes sont le Conseil de fondation, le bureau du Conseil de fondation et l'organe de contrôle.

En 2018, le Conseil de fondation, composé de 5 membres coopté·e·s par le Conseil de fondation :

- Aubert Josiane Vice-présidente
- Clémence Alain
- Decrauzat Bernard Président
- Meyer Claude Trésorier
- Villat Jean-Marie

1 délégué de la Commune de Lausanne désigné par la Municipalité

- Payot David

10 délégué·e·s des milieux professionnels (employeurs – employé·e·s), issu·e·s et désigné·e·s par les Commissions des études de la haute école

- Bertholet Keckeis Marion, déléguée des milieux professionnels employés ER
- De Siebenthal Véronique déléguée des milieux professionnels employés TS (AS)
- Guinchard Hayward Fabienne déléguée des milieux professionnels employeurs FC
- Hegedüs-Connor Tomika déléguée des milieux professionnels employés TS (ES)
- Jaques Françoise déléguée des milieux professionnels employeurs TS (AS)
- Leuba Marie déléguée des milieux professionnels employés TS (ASC)
- Métraux Hélène déléguée des milieux professionnels employeurs ER
- Scheidegger Yves délégué des milieux professionnels employés UFC
- Schnegg Olivier délégué des milieux professionnels employeurs TS (ASC)
- Zuntini Luca délégué des milieux professionnels employeurs TS (ES)

10 délégué·e·s issu·e·s et désigné·e·s par le Conseil représentatif (CREP) élu par le personnel et les étudiant·e·s de la haute école.

- Decastel Laure déléguée du CREP, Corps intermédiaire
- Genet Catherine déléguée du CREP, personnel d'enseignement ER
- Jorio Myriam, déléguée du CREP, personnel administratif et technique
- Lambelet Alexandre délégué du CREP, personnel d'enseignement TS
- Magnin Marc délégué du CREP, personnel administratif et technique
- Malatesta Dominique déléguée du CREP, personnel d'enseignement TS
- Manon Thomas déléguée étudiants EESpaceLibre ER
- Métraux Sylvie déléguée étudiants EESpaceLibre TS
- Mischler Jessica déléguée étudiants EESpaceLibre TS
- Prats Viviane déléguée du CREP, personnel d'enseignement UFC

Les étudiant·e·s

Associations d'étudiant·e·s

Fondée par des étudiant·t·e·s en 2016, Reespire prend part et crée différents évènements, comme la création d'un jardin biologique et permacole, la fête de la nature en ville de Lausanne, des ateliers de produits cosmétiques et ménagers, la semaine de la durabilité, etc. Ouverte à toutes les personnes de l'école, mais également à des partenariats avec d'autres entités de son quartier, Reespire veut ainsi proposer un espace de discussion et de réflexion autour de la durabilité et les problématiques environnementales.

L'association Mouv'Burkina, composée d'étudiant·t·e·s en ergothérapie, s'engage pour favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap en collaboration avec différents acteurs sur place. Des projets ont pu être menés au Burkina Faso lors du dernier voyage qui a eu lieu durant l'été 2018, tels que l'organisation d'un tournoi de handibasket ou encore la création d'une bibliothèque. Afin de financer ses projets, l'association organise de nombreuses ventes de pâtisseries à l'EESP, participe à la fête du printemps, et a organisé une exposition photos du voyage dernier. L'association prévoit un nouveau voyage au Burkina pour l'été avec de nouveaux projets à mener ! Nous tenons à ajouter que l'association fête ses 10 ans d'existence cette année et organise un repas de soutien pour marquer ce cap.

Les membres des associations Reespire et Mouv'Burkina incarnent leurs convictions dans des projets, auxquels chaque étudiant·e est libre de participer.

C'est dans ce même état d'esprit d'ouverture et de respect de la diversité que l'association EESpaceLibre s'organise. Elle représente l'ensemble des étudiantes et étudiants et sert notamment de lien avec les instances de l'école. L'association s'occupe également de divers événements tels que le marrainage et parrainage pour les élèves commençant leur formation ou les fêtes rythmant l'année. Chaque étudiant·e peut prendre part aux réunions du comité afin de soutenir la vie de l'école ou proposer un projet qui lui tient à cœur.

Ces trois associations souhaitent offrir des espaces d'échanges afin de s'enrichir mutuellement et vivre une expérience de partage. C'est par les étudiant·e·s et le soutien de l'école ainsi que de tous leurs membres que nos associations prennent vie. Profitons-en !

Diplômes et titres décernés, remise des prix en 2018

Diplômé·e·s Ergothérapie (38)

Baechtiger Alexa, Belkacem Nejwa, Beroud Mélanie, Beuchat Alexia, Bobst Marion, Boubrahimi Myriam, Brunner Soizic, Castelot Marcia, Chassot Anaïs, Chopard Léa, Conod Bertrand, Coquoz Clémence, Cuenat Benjamin, de Weck Charlotte, Eichenberger Maxime, Fasolato Delphine, Fidelis Yaël, Fontaine Julie, Fretz Marla, Gartmann Sophie, Genier Morgane, Golay Aurélie, Green Emilia, Jorge Santos De Matos Luana, Küng Cassandra, Luchino Sarah, Mettraux Coralie, Michel Morgane, Miller Samantha, Perregaux Sarah, Perrette Renaud, Perriard Aurélie, Peter Virginie, Rebelo Diana, Ruch Justine, Seewer Julie, Tétaz Julie, Vernez Pauline

Diplômé·e·s Travail social, orientation animation socioculturelle (27)

Quentin Badan, David Bourquenoud, Anh Bui Quang, Nicolas Burgerey, Nathalie Corso, Noémie Délèze, Emma Ducommun, Frédérique Enning, Sylvie Girard, Caroline Gonzalez, Marwan Hamidi, Marc-Henri Jaques, Cassandre Joly, Sophie Légeret, Isaline Martins, Nathan Melet, Guillaume Mohr, Camille Pochon, Jules Queloz, Raphaël Salis, Shannon Schaer, Nils Simoes, Mélanie Soares Dias, Alexandre Terreaux, Camille Terrier, Jonathan Varidel

Diplômé·e·s Travail social, orientation éducation sociale (99)

Julien Aegerter, Surimana Adia Aiglehoux Barria, Romina Alvarez, Leila Alves da Silva, Lucie-Diane Amrein, Marine Antille, Leslie Carol Arancibia, Aurélie Baechler, Chloé-Raphaëlle Ballenegger, Sabrina Barmaverain, Julia Bender, Sarah Bennour, Laura Berthold, Michèle Bezençon, Stefania Biondo, Nadja Blanchet, Céline Blaser, Loïs Bornoz, Pauline Botteron, Zineb Bouriche-Kerkadi, Elodie Buchwalder, Loïc Caffaro, Marion Carrard, Marion Carruzzo, Giovanna Castillo Ascencio, Lucile Cattin, Manu Chandran, Margot Chassot, Léna Christe, Raoul Cicurel, Vincent Colliard, Claudia Cousin, Ilaria De Rossi, Paolo Di Bennardo, Angélique Diaz, Doina Dumitrascu, Laetitia Dupraz, Céline Dupuis, Carolane Emonet, Deborah Fantin, Maud Farine-Blanchard, Héloïse Flühmann, Charles Fontannaz, Gabrielle Fonzo, Joanie Frund, Sally Gabriel, Benoît Garraud, Emmanuelle Gerval, Nora Anaïs Gfeller, Michaël Goumaz, Cind Haldi, Marine Heierli, Cécile Hotz, Ana Ischer, Dimitri Jeanneret, Axelle Jeanrenaud, Chloé Jolet, Kevin Kempter, Jennifer Labarrère, Mickael Labidi, Coralie Laubscher, Margot Liardon, Marine Lovera, Marie Magnenat, Cécilia Margairaz, Patrick Masson, Stefan Mihailovic, Ophélie Mongodi, Vincent Montendon, Natasha Ines Monterrubio, Stacy Moschini, Anouk Mottaz, Michaël Müller, Mergime Muqaj, Aloys Mussard, Fatou N'Diaye, Marina Nicolo, Florence Nierle, Kimberley Nnady, Audrey Oberli, Diane Lise Perrottet, Sophie Piguet, Coralie Pognant, Laura Quarta, Carole Randin, Manon Schatzmann, Delphine Schorno, Christelle Schroeter, Prune Schüpbach, Verena Schwarz, Bastien Stöckli, Morgane Stoebener, Angeline Tan, Megane Tercier, Noé Thüler, Vincent Turin, Elise Unternaehrer, Auriane Venzin, Flavio Vero

Diplômé·e·s Travail social, orientation service social (51)

Cyndy Asase, Marie-Claire Baer, Natacha Baeriswyl, Naomi Bamba-Lampert, Céline Besuchet, Patricia Blunier Cerruela, Julie Bouvier, Guillaume Breton, Kilian Brun, Mélissa Cachin, Elise Caroppo, Camille Collet, Laetitia Cornamusaz, Romain Luc Francis Descloux, Audrey Dousse, Eloïse Duc, Christelle Fogoz, Elisa Garofano, Rina Gonzalez, Marilou Gumy, Tamara Heberlein, Lisa Heiniger, Melina Hofer, Marie Charlotte Hug, Calypso Jacot Mathé, Sophie Jeandet, Klorane Kabwiku, Samantha Kündig, David Leboran Gonzalez, Cindy Manta, Joan Martins Ribeiro, Marina Mazzamuto Ali, Barbara Melchior, Aude Mermoud, Jelena Mircetic, Christèle Mivelaz, Bérénice Monnier, Valérie Catherine Monod, Gladys Omba, Lorella Padula, Melissa Pahud, Eugénie Pasquier, Margot Perrelet, Debora Piagnolente, Chaima Prétat, Juan Alejandro Riera Ruiz, Alexandra Rossire, Cindy Salvi, Andreia Samb, Nora Vejseli, Marlène Viegas Dos Santos

Diplômé·e·s Master en Travail social (MATS) délivré par le domaine Travail social (40)

Natacha Yvonne Arminante, Marie-Laure Baudenet d'Annoux, Kathryn Victoria Bilverstone, Laslo Maurice Vassilis Biro-Levescot, Camille Valentine Borer, Noémie Gwendoline Boschung, Luz Marina Cantillo Romero, Nicolas Charrière, Aurélie Gwenaëlle Corona, Aurélie Annie-Paule Michelle Claudine Curé, Vanessa Davet, Moussa Diallo, Anne-Laure Esposito, Alexandre Fedrigo, Flavio Domenico Fersini, Graciana Fornage, Mélanie Freymond, Khedidja Girardet, Lorena Gomez Adá, Melik Philippe Hichri, Laure Infante, Thierry Stéphane Jaccard, Nadine Kamber, Laurence Anne-Elisabeth Keller, Aurélie Kohler, Eric Kolo Christophe, Anne-Sophie Kupper, Natalia Lainz Diaz Allet, Christina Lefkaditis, Christelle Laure Liechti, Lisandro Nanzer, Jessica Pasquier, Ana Marisa Pereira Domingues, Juliette Renevier, Nina-Clara Richard, Margaux Sidler, Solène Subrin, Frédéric Philippe Ulrich, Loïc Wessels, Rachel Suzanne Marguerite Vulliez



Filière Travail social. Orientation en Service social
© Hugues Siegenthaler & Felix Imhof

Remise des prix en 2018

Le prix Fondation Eben-Hézer

a été décerné à Mme Alexa Baechtiger, Mme Alexia Beuchat et M. Bertrand Conod, filière ergothérapie pour leur travail de fin d'études « *L'accessibilité muséale pour les personnes handicapées de la vue. Barrières et stratégies : une étude ethnographique ?* ».

Le prix a été remis par M. Philippe Ischi, Secrétaire général de la Fondation.

Le prix Claude et Monique Pahud

a été décerné à Mme Céline Blaser, filière travail social, orientation éducation sociale pour la qualité de l'ensemble de ses études.

Le prix a été remis par Nicole Pahud, fille de M. Claude et Mme Monique Pahud.

Le prix Pro Senectute Vaud

a été décerné à M. Guillaume Mohr, Mme Debora Piagnolente et Mme Camille Pochon, filière travail social, pour leur travail de fin d'études « *Troubles psychiatriques de l'âge avancé, institutions et vie de couple* ».

Le prix a été remis par M. René Goy, Directeur adjoint de Pro Senectute Vaud.



Prix Fondation Eben-Hézer
© Hugues Siegenthaler & Felix Imhof

L'EESP en quelques chiffres

Étudiant·e·s

Nombre d'étudiants et d'étudiantes

	F	H
629 étudiant·e·s en Bachelor travail social	467	162
Dont		
493 en plein temps		
40 en temps partiel		
96 en emploi		
165 étudiant·e·s en Bachelor ergothérapie	144	21
177 diplômé·e·s en travail social	139	38
Dont		
27 en orientation Animation socioculturelle		
99 en orientation Éducation sociale		
51 en orientation Service social		
38 diplômé·e·s en ergothérapie	34	4

Voies d'accès

Demandes d'admission	reçues	admises	reçues	admises
Maturité spécialisée	51	40	90	15
Maturité professionnelle	100	88	47	9
Maturité gymnasiale	54	47	83	29
Titre étranger	20	11	10	1
Autres	29	18	12	4
Total	254	204	248	58

1871 étudiantes et étudiants en formation continue

Diploma of Advanced Studies (DAS)	étudiant·e·s	diplômé·e·s
DAS en art-thérapie	46	12
DAS en intervention systémique dans l'action sociale et psychosociale	25	20
DAS en thérapie avec le cheval	22	2
DAS en médiation culturelle et projets culturels	13	
Certificate of Advanced Studies (CAS)		
CAS en case management	40	40
CAS en conception et direction de programmes d'insertion	17	17
CAS en curatelles d'adultes	54	
CAS en gestion d'équipe et conduite de projets	48	56
CAS de manager socioculturel dans le domaine des musiques actuelles	18	
CAS de médiatrice et médiateur culturel	21	16
CAS de praticienne et praticien formateur / VD	201	93
CAS en santé mentale et psychiatrie sociale	24	
CAS de thérapeute en intégration neuro- sensorielle	24	21
CAS interprofessionnel en addictions	39	1

CAS en migrations et sociétés plurielles	26	
Formations courtes (par catégorie)		
Cadres et responsables	51	
Enfance et adolescence	355	
Modèles et méthodes de référence	214	
Posture et technicité professionnelle	255	
Santé mentale	87	
Autres offres de formations non certifiantes	172	
Formations avec certificat EESP		
Formation en gestion d'équipe	93	
Formation de formateur et formatrice en langue des signes	10	
Formation de codeur et codeuse interprète en Langage Parlé Complété	20	



Etudiantes et étudiants en formation continue
© Hugues Siegenthaler

Collaborateurs et collaboratrices

Les 111 collaborateurs et collaboratrices du personnel d'enseignement (PER) comprennent

Professeur·e·s HES ordinaires	13
Professeur·e·s HES associé·e·s	30
Maîtres d'enseignement	25
Assistant·e·s d'enseignement	14
Assistant·e·s réseaux de compétences	4
Chargé·e·s de recherche	25

Les 69 collaborateurs et collaboratrices du personnel administratif et technique (PAT) sont répartis dans différents services

Direction	3
Administration générale	6
Administration de l'unité de formation continue	7
Administration recherche et prestation de service	4
Bibliothèque	7
Service communication	2
Service d'admission et de gestion des études	12
Service financier	6
Service informatique	7
Service intendance	8
Service ressources humaines et relations internationales	4
Réception	3

Un réseau de 1034 vacataires contribue à la qualité de l'enseignement, partageant leur expertise ou leurs expériences des milieux professionnels.

Mobilité internationale

La mobilité nationale et internationale est favorisée dans une perspective d'enrichissement d'expériences et d'échanges de compétences. L'EESP s'engage dans les échanges d'étudiant·e·s et de professeur·e·s dans le monde entier via des accords avec des hautes écoles, universités et lieux de pratique.

Durant l'année 2018, 27 étudiant·e·s de la filière travail social sont parti·e·s à l'étranger pour un échange ou un stage, tandis que 11 étudiant·e·s sont venu·e·s à l'EESP d'écoles diverses. Six étudiant·e·s de la filière ergothérapie sont parti·e·s à l'étranger pour des semestres de cours ou des stages alors que 11 sont venu·e·s à l'EESP.

Treize professeur·e·s de la filière travail social sont parti·e·s à l'étranger dans le cadre du programme d'échanges internationaux, tandis que 2 sont venu·e·s à l'EESP. Les professeur·e·s de la filière ergothérapie ont effectué 12 missions d'enseignement à l'étranger. Quatre collègues sont venu·e·s à l'EESP.

Le Laboratoire de recherche santé-social (LaReSS)

La recherche participe au progrès de la théorie et permet de résoudre des problèmes liés à la pratique. Elle nourrit l'enseignement. Ainsi, pour contribuer à une offre de formation variée de qualité, la Haute école de travail social et de la santé | EESP | Lausanne dispose depuis de nombreuses années d'un laboratoire de recherche, le LaReSS, qui ne cesse d'évoluer.

Les projets de recherche représentent une grande diversité, tant au niveau des thématiques abordées que des sources de financement.

- 35 Recherches en cours
- 25 Nouveaux projets de recherche en 2018
- 25 Chargé·e·s de recherche et assistant·e·s réseaux

Le LaReSS effectue ses recherches en lien avec le travail social et l'ergothérapie. Ces recherches sont soutenues par la HES-SO, le Fonds national suisse de la recherche scientifique (FNS), Innosuisse (Agence suisse pour l'encouragement de l'innovation), l'Union européenne et de multiples autres organismes de recherche.

Le LaReSS propose également des prestations de service, sous forme de mandats d'expertise et d'évaluation notamment. En 2018, 21 prestations de service à des tiers ont été réalisées.

Publications

En 2018, les collaborateurs et collaboratrices de l'EESP ont réalisé 105 publications.

Parmi les 70 publications correspondant à la catégorie « Académiques », on relève :

- 29 articles parus dans des revues professionnelles (dont 28 peer reviewed)
- 33 articles parus dans des revues scientifiques (toutes peer reviewed et 14 en open access)
- 8 introductions ou éditoriaux parus dans des revues scientifiques, mais n'ayant pas fait l'objet d'un processus de peer review.

Parmi les 35 publications figurant dans la catégorie « Professionnelles » on relève :

- 26 chapitres de livres (dont 2 peer reviewed)
- 5 ouvrages destinés à un public professionnel
- 3 actes de conférences
- Un rapport publié par la FIRAH (Fondation Internationale de la Recherche Appliquée sur le Handicap)

Manifestations et réseaux de compétences

La Haute école de travail social et de la santé | EESP | Lausanne est un lieu de vie et de rencontres pour les étudiant·e·s, les professeur·e·s, les professionnel·le·s du travail social et de l'ergothérapie mais également pour un public bien plus large: toute personne ou groupe de personnes intéressé par une thématique développée au sein de l'école ou faisant l'objet d'un projet commun avec d'autres partenaires.

22 colloques ont ainsi été (co)organisés en 2018, majoritairement avec une dimension internationale ou nationale, démontrant ainsi un rayonnement large de ces événements. Il peut être fait mention à titre exemplatif du 4e Congrès international de la Société suisse de travail social (SSTS) qui s'est tenu à l'EESP les 12 et 13 septembre. Ce congrès a permis à 188 personnes de se réunir pour échanger sur les métamorphoses du travail social dans une société marquée par l'accélération sociale et technologique.

152 activités de transfert de connaissance ont été réalisées, principalement sous forme de conférences. Une exposition a également été organisée ("Observer... s'entretenir avec l'enfant : quelles postures professionnelles adopter ?"). Elle a eu lieu dans les locaux de l'EESP ainsi que dans deux institutions de la petite enfance. Co-organisée par les quatre hautes écoles de travail social de la HES-SO, elle a offert au public des images de jeunes enfants en activité au sein de structures d'accueil collectif (photographies de l'artiste Alan Hayward et vidéos d'étudiant·e·s en Travail social).

L'EESP bénéficie de 4 réseaux de compétences, qui, en regroupant des compétences croisées dans ces champs spécifiques, permettent le développement d'enseignements, de recherches et de prestations de pointe.

Retrouvez les présentations et/ou films de colloques sur les sites :

Âge, vieillissements et fin de vie (AVIF)

www.eesp.ch/avif

Occupation humaine et santé (OHS)

www.eesp.ch/ohs

Genre et travail social (GeTS)

www.eesp.ch/gets

Participation sociale des personnes avec troubles neurodéveloppementaux (Neurodev)

www.eesp.ch/neurodev

Bilan & comptes de résultats 2018, rapport de la fiduciaire

Bilan (au 31 décembre)

	2017	2018
ACTIF		
Trésorerie	6 366 821	5 958 265
Réalisables	1 872 897	1 778 597
Actif immobilisé	11 182 562	10 861 038
TOTAL DE L'ACTIF	19 422 281	18 597 900
PASSIF		
Capitaux étrangers à court terme	5 766 159	5 532 273
Capitaux étrangers à long terme ¹	11 650 719	11 415 727
Fonds de renouvellement	590 532	210 532
Fonds de réserve et d'innovation (FRI)	0	1 278 614
Capital propre	80 000	80 000
Résultat de l'exercice	1 334 871	80 753
Capitaux propres	2 005 403	1 649 899
TOTAL DU PASSIF	19 422 281	18 597 900

Compte de résultat

	2017	2018
CHARGES		
Charges du personnel	22 911 320	24 693 725
Charges de fonctionnement	4 316 902	4 616 797
TOTAL DES CHARGES	27 228 222	29 310 522
PRODUITS		
Produits écolages Bachelor	1 183 653	1 217 738
Produits Unité formation continue	2 991 812	3 001 097
Produits LaReSS (Recherche - PS)	2 885 590	3 352 117
Produits autres	2 029 555	2 111 349
Total des Produits propres	9 090 610	9 682 301
Subvention HES-SO	15 863 468	15 912 370
Subvention cantonale ²	3 609 015	3 796 604
Total des Subventions	19 472 483	19 708 974
TOTAL DES PRODUITS	28 563 093	29 391 275
RESULTAT DE L'EXERCICE ³	1 334 871	80 753

¹ Y compris Fonds affectés.

² Subvention nette après prise en compte du résultat de l'exercice.

³ Résultat net après ajustement de la subvention cantonale, et intégralement alloué au FRI en 2017 et 2018.

Rapport de la fiduciaire

BfB Fidam révision SA
Avenue des Baumettes 23
Case postale 400
CH-1020 Renens VD 1

Téléphone +41 (0)21 641 46 46
Téléfax +41 (0)21 641 46 40
E-mail : contact@bfbvd.ch

Rapport de l'organe de révision
au Conseil de fondation de la
FONDATION ECOLE D'ETUDES SOCIALES ET PEDAGOGIQUES
Lausanne

BfB

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes annuels ci-joints de la FONDATION ECOLE D'ETUDES SOCIALES ET PEDAGOGIQUES, comprenant le bilan, le compte de résultat, le tableau des flux de trésorerie et l'annexe pour l'exercice 2018 arrêté au 31 décembre 2018.

Responsabilité du Conseil de fondation

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément aux dispositions légales et aux statuts, incombe au Conseil de fondation. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le Conseil de fondation est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels.

Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice 2018 arrêté au 31 décembre 2018 sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 728 CO et art. 11 LSR) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'article 728a al. 1 ch. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Conseil de fondation.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Renens, le 9 mai 2019

BfB Fidam révision SA

Vincent Vocat
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Patrice Lambelet
Expert-réviseur agréé

Annexes

Comptes annuels comprenant :

- bilan
- compte de résultat
- le tableau des flux de trésorerie
- annexe aux comptes annuels